



Wij doen het
voor een vitaal
bedrijfsleven

lerenenwerkenbrabant.nl

Zonder kennis geen groei. Start vandaag!

Door de kredietcrisis is de reële economie op slag veranderd. En daarmee ook de arbeidsmarkt. Personeelsschaarste? De druk is van ketel. Maar voor hoe lang? Als de economie weer gas geeft, zijn de overschotten snel verdampt.

Voor veel ondernemers is het duidelijk. In de daluren ontstaat extra ruimte om medewerkers te scholen. En om gericht te investeren in kennis en opleidingen. Want goed geschoold personeel blijft schaars. Nu en in de toekomst.

Een flexibel opleidingsplan leeft mee met de economische ontwikkelingen. Zo'n plan voorziet u van goed geschoold personeel in een periode van groei, terwijl u in tijden van krimp niet op opleidingen hoeft te bezuinigen.

Hoe vangt u (toekomstige) tekorten op? Hoe gaan uw collega-ondernemers hiermee om? Welke mogelijkheden zijn er om uw medewerkers op te leiden? In deze brochure leest u er meer over. En over de rol van Leren en Werken Brabant.

Leren en Werken Brabant is een bijzondere samenwerking. Het initiatief wordt mogelijk gemaakt door de Provincie Noord-Brabant, de Kamers van Koophandel en de Regionale Servicepunten Leren en Werken. Want gekwalificeerde medewerkers, een gezonde economie en een sterke regio horen bij elkaar.

Wij doen het voor een vitaal bedrijfsleven. [Waar doet u het voor?](#)



➔ Wij doen het
voor een vitaal
bedrijfsleven

➔ Doorstromen
Doe het voor
de continuïteit



Het zat er al even aan te komen. U heeft meer werk dan personeel. En nu is het zover. De vaklieden zijn op. Nergens meer verkrijgbaar. Hoe u ook aan de kaartenbak rammelt, zelfs het CWI is out of stock.

Wegkopen is geen optie

Wat doet u? U kunt de vacaturebank nog eens binnenstebuiten keren. Of het zoveelste uitzendbureau bellen. Personeel weggopen bij een collega-ondernemer. Met als gevolg dat u de hoofdprijs betaalt voor een tijdelijke oplossing.

Stuur uw mensen naar school

Hoe komt u aan goed personeel? Door uw mensen te laten leren. Door te investeren in cursussen, opleidingen en ervaringscertificaten. Door te houden wie u hebt en goed personeel nog beter te maken.

Groei voor jonkies en ouwe rotten

Leren heeft een gunstige bijwerking en opeens komt er schot in de zaak. Ervaren krachten stromen door en ontdekken uw bedrijf opnieuw. Ook de jonkies zien dat er beweging in de zaak zit. Er zijn legio kansen. Voor schoolverlaters en leerwerktrajecten.

Goed geschoold personeel en de nieuwste kennis staan bij iedere ondernemer met stip op één. Maar wat kennen uw mensen precies? Wat kunnen ze? Wat zouden ze moeten kunnen kennen?

Investeren door leren. Geef uw medewerkers een update.

Stuur ze naar de schoolbanken. Of laat de school naar u komen. Ga samen scholen. Denk aan cursussen, opleidingen en bijscholing. Of aan ervaringscertificaten, maatwerkprojecten en duale leertrajecten. Op pagina 21 vindt u een overzicht van uw mogelijkheden.

Stimulans voor uw bedrijf. Zo'n update is goed voor uw mensen.

Want met de laatste kennis ontdekken zij nieuwe uitdagingen. Dat inspireert, motiveert en stimuleert. Een bedrijf waar zij al jaren werken voelt weer als nieuw. Dat schept een band.

Goed voor uw slagvaardigheid

Kennis en kunde brengen uw activiteiten in een stroomversnelling. U werkt slimmer, sneller en efficiënter. Bovendien blijven de kennis en ervaring voor uw bedrijf behouden terwijl uw medewerkers doorstromen.

Het voordeel van een dip. De economie zit in een dip. Wat doet u?

Natuurlijk kunt u arbeidsduurverkorting aanvragen en uw mensen naar huis sturen. U kunt uw mensen ook naar school sturen om hun kennis bij te spijkeren en te innoveren. Daar zijn fondsen voor. Dan bent u startklaar als de economie weer gas geeft. Groeit u? Kunt u uw mensen niet missen? Maatwerkopleidingen bieden uitkomst. Dat kan via een leerwerk-traject. Uw mensen krijgen scholing op de werkvloer. En blijven inzetbaar. Een flexibel opleidingsplan helpt. Zowel bij groei als bij krimp kunt u structureel scholen.



➔ Opleiden
Zie het als een
investering



Collega-ondernemers

Wij doen het voor elkaar

Leren en werken. Hoe pakken collega-ondernemers dat aan? Wat kunt u van hen leren? Laat u inspireren. Ze hebben allen een goed verhaal. En omdat u weinig tijd heeft, vertellen ze dat verhaal in een notendop.



William Pijnenburg | Directeur AAE BV, Helmond

Wij doen het voor de jeugd

“Wij maken jongeren enthousiast voor mechatronica en machinebouw. En zij maken reclame voor ons bedrijf en het vak. Betere ambassadeurs kun je je niet wensen.”



Rein Berger | Brabant Water

Wij doen het voor de continuïteit

“Onze medewerkers zijn ons kapitaal. Daarom investeren wij in kennis en opleidingen. Het rendement? De basis voor een gezonde toekomst.”



Martien Heijmans | Directeur Heijmans Infrastructuur

Wij doen het voor de doorstroming

“Vacatures vullen wij zo veel mogelijk intern in. Dat creëert kansen om door te groeien. Zo stimuleer je een gezonde doorstroming binnen je bedrijf.”



Carry van der Doelen | Hoofd P&O drogisterijketen Henk van der Doelen, Heesch

Wij doen het met ambitie

“Onze drogisterijen concurreren niet op prijs maar op kwaliteit. Dat vraagt om ambitie, kennis van zaken en eigen opleidingen. Pas dan kun je je écht onderscheiden.”



Nicol van Hoof | Directeur Van Hoof Groep Asten en Valkenswaard

Wij doen het voor het vak

“Een hypermodern machinepark is mooi. Maar vaklieden zijn schaars. Dus leiden we zelf op tot hypermodern vakmanschap. Met leerwerktrajecten bijvoorbeeld.”

Hans van de Ven | Algemeen directeur Aannemersbedrijf M. Hurkmans en Zonen BV, Someren

Wij doen het voor het vak

“Ondernemen is vooruitzien. Daarom zetten wij in op leren en werken. En op branchebreed opleiden. Alleen zo kun je een tekort aan vaklieden wegwerken.”

Henk van Pelt | Sporthuis Teun van Pelt

Ik doe het voor de sport

“Een stageleerbedrijf heeft zijn voordelen. Als coach verzorg ik de scholing en opleiding van onze medewerkers. Klanten waarderen onze kennis. Dat scoort.”

Florent Claassen | Directeur Transportbedrijf F. Claassen BV

Wij doen het voor onze klanten

“Als transportondernemer moet je elk moment kunnen schakelen. Daarom tanken wij ieder jaar bij met nieuwe kennis. Pas dan kun je écht schakelen voor je klanten.”

Marian Scholte, directeur opleidingen | Zorgorganisatie Valkenhof, Valkenswaard

Wij doen het anders

“In de zorg staan de budgetten onder druk. En dan moet je creatief zijn en anders opleiden. Het leverde ons een bewijs op van goed werkgeverschap.”

Fred van der Velden | Hoofd productie Jetstone, Deurne

Wij doen het voor het Engelse koningshuis

“Wij investeren in opleidingen. En dat zie je terug in de kwaliteit van ons werk. Opdrachtgevers van naam en faam waarderen dat. Zoals het Engelse koningshuis.”





Will Brands | Vestigingsmanager Klokbouw, Eindhoven

Wij doen het op niveau

“Wij bieden onze medewerkers een omgeving waarin zij zich kunnen ontwikkelen. Dat zie je terug in onze projecten. Die zijn alle van niveau.”



Willy Vranckx | Bedrijfsleider montage Kuijpers Installaties, Helmond

Wij doen het kort en krachtig

“Er is een schreeuwend tekort aan vaklieden. Ons idee? Een korte basisopleiding! Dan kunnen nieuwe mensen na 3 maanden hun handen laten wapperen en doorleren in de praktijk.”



Jessica van Schijndel | Directeur Van Schijndel Metaal, Dongen

Wij doen het voor de sfeer

“Wij investeren in een omgeving waar mensen graag werken. Gevolg? Een ideaal groeiklimaat om te werken en te leren! Onze medewerkers presteren beter. En halen het beste uit zichzelf.”



Mari Nelissen | Directeur bibliotheek Maasland, Oss

Wij doen het voor de verandering

“In een digitale wereld bieden wij onze informatie anders aan. Met andere medewerkers. Zoals mediacoaches. Zo wordt de bibliotheek weer een open boek.”



Frans van Aarle | Voorzitter Ondernemersfederatie Tilburg

Wij doen het voor 1.200 winkelbedrijven

“Voor de detailhandel loont het om stagiaires te nemen. En jonge mensen enthousiast te maken voor het vak. Zo vist u de krenten uit de pap en bespaart u op wervingskosten.”

➔ Wij doen het
in 6 cases



Ieder bedrijf is uniek. En elke ondernemer heeft een eigen visie op leren en werken. Soms verrassend eenvoudig, dan weer uit een compleet onverwachte hoek.

Hoe kijkt u tegen leren en werken aan? Tegen boeien en binden? Tegen doorstromen? Bij deze zes cases om uw gedachten te verzetten. Scherp uw ideeën aan die van uw collega-ondernemers en ontwikkel een visie die net zo uniek is als uw bedrijf.

William Pijnenburg | Directeur AAE BV, Helmond

Tegendraads organiseren

“AAE in Helmond is actief in de mechatronica en machinebouw. Wij spelen in de top en wij willen alleen maar hoger. Dat kan uitsluitend als je de beste mensen in huis hebt en voortdurend je grenzen verlegt. Dat wil zeggen: anticiperen, meegroeien met je opdrachtgevers en tegendraads durven te denken.

Wij hebben een bijzondere organisatie. Onze medewerkers staan centraal. Hun talenten. Daar omheen hebben we onze organisatie gebouwd. Een organische opzet. Letterlijk. De organisatie staat op de tweede plaats en onze medewerkers kunnen op meerdere posities spelen. Op deze manier kunnen zij groeien waarin zij goed zijn. Het leverde ons een bijzondere titel op: “Beste Leerbedrijf 2008.”

Marian Scholte, directeur opleidingen | Zorgorganisatie Valkenhof, Valkenswaard

Klein budget

“We investeren in mensen met scholing en opleiding. Maar waarom zou je alle expertise inkopen als je die ook veel in huis hebt? Valkenhof zit op een schat. Juist als het om kennis en ervaring gaat. En die delen we met elkaar via spreekbeurten, voordrachten, presentaties en referaten. Op ieder niveau en over elk onderwerp. Zo leren we met elkaar, van elkaar en voor elkaar. Ook met een klein budget kun je opleiden en ontwikkelen. En dat hoeft niet per se met een cursus of in de schoolbanken.”

Jessica van Schijndel | Directeur Van Schijndel Metaal, Dongen

Werken aan sfeer

“Mensen zijn belangrijk. Om toonaangevend in je vak te zijn, vormen zij je grootste kapitaal. Om je mensen te koesteren heb je een omgeving nodig waar ze zich prettig voelen. Want dan komen ze met plezier naar hun werk. Durven verantwoordelijkheid te nemen. Hebben hart voor de zaak. Halen het beste uit zichzelf. Daarom investeren wij niet alleen in opleidingen maar ook in sfeer. Sfeer op de werkvloer. En daarbuiten. Zo hebben we regelmatig personeelsfeesten, uitstapjes en leuke dingen. Dit schept een band. Er ontstaat teamgeest. Het verloop is laag. Cursussen en opleidingen? Die renderen optimaal bij een goede sfeer.”

Geert Ketelaars | Algemeen directeur Wilting Components, Wintelren

Stagiaires draaien volop mee

“Stage lopen bij ons bedrijf wil zeggen dat je volop meedraait. En dat je de theorie in praktijk brengt. Daar steken wij tijd en moeite in. De wisselwerking is gezond. Leren op school en werken in de praktijk ondersteunen elkaar. De ervaring op de werkvloer versterkt de theorie en omgekeerd. Het samenbrengen van beide leidt tot sneller leren. Bovendien komt de theorie in een breder perspectief te staan. Er ontstaat synergie.



Werken met stagiaires heeft voordelen. Je kunt ze over een langere tijd volgen. Je ziet waar iemands talenten liggen. En of die passen bij het bedrijf. Je weet wat voor vlees je in de kuip hebt en je kunt de krenten uit de pap vissen. Bij een sollicitatie ligt dat anders. Je moet nog maar zien hoeveel talent iemand heeft.”

Carry van der Doelen | Hoofd P&O drogisterijketen Henk van der Doelen

Interesse voor het vak kweken

“Een schreeuwend tekort aan personeel? Jongeren die geen belangstelling hebben voor het vak? Wij hebben een eigen manier van werven. En daar beginnen we vroeg mee. Op het vmbo geven wij gastlessen en miniworkshops. Dat werpt zijn vruchten af. Er ontstaat interesse voor het drogisterijvak. Scholieren komen stage lopen en ontdekken een drogistbedrijf met groeiperspectieven. Opleidingen verzorgen we in eigen beheer: met twee à drie dagen school en twee dagen stage in BOL-vorm. En ook in BBL-vorm worden opleidingen op verschillende niveaus gegeven. We hebben heel wat filiaalmanagers die ooit als stagiaire bij ons zijn begonnen.”

Florent Claassen | Directeur Transportbedrijf F. Claassen BV

Jong bloed

“Jongeren zijn voor ons belangrijk. Daarom nemen wij deel aan leerwerkprojecten. Jaarlijks lopen zo’n zes BBL’ers (beroepsbegeleidende leerweg) van het ROC stage. Wij laten hen ontdekken dat onze branche boeiend is. Interessant. Leuk. Dat je kunt leren. Dat je begeleid wordt. Dat je door kunt stromen. We maken reclame voor ons vak. En dat werkt. Veel stagiaires bieden we een contract aan. Zij blijven.”

➔ Zonder kennis geen groei. Start vandaag met 26 eye openers!

Het kost u misschien een minuutje. Misschien ook wel twee. Maar dan bent u ook helemaal bij. Want hieronder vindt u zesentwintig eye openers om medewerkers te boeien, te binden en te werven. Met de complimenten van uw collega-ondernemers.



1. Begin bij het begin. Bied stageplaatsen en laat leerlingen een interessant vak ontdekken. En een interessant bedrijf.
2. Structureel tekort aan vaklieden? Ga branchebreed opleiden. Doe het samen met collega-ondernemers, onderwijs en opdrachtgevers.
3. Onbekend maakt onbemind. Sla de handen ineen met collega-ondernemers en maak reclame voor uw branche en bedrijf. U heeft veel meer te bieden dan uw omgeving denkt.
4. Investeer gericht in opleidingen. Stem de scholing af op de wensen van uw opdrachtgevers.
5. Neem een kijkje in de keuken bij collega-bedrijven. Je leert meer van elkaar dan je denkt. Ontdek dat er voor veel problemen al een oplossing bestaat en dat je het wiel niet meer opnieuw hoeft uit te vinden.
6. Gebruik uw daluren voor praktisch onderricht en bedrijfsbezoeken. Dan kunnen uw medewerkers pieken in het hoogseizoen.
7. Haal de banden aan met het onderwijs. Steek er tijd en moeite in. Een marktgericht ROC levert opleidingen op maat.
8. Verzorg zelf de opleiding als er geen school is om het vak te leren.
9. Schakel de branchevereniging om samen het lesmateriaal te ontwikkelen.
10. Neem deel aan leerwerkprojecten en laat stagiaires een boeiend vak ontdekken.

11. Sfeer op de werkvloer doet wonderen. Het scheidt een band en is goed voor de saamhorigheid. Die winst die u behaalt is niet in geld uit te drukken.
12. Leeftijdsbewust personeelsbeleid zorgt voor continuïteit in kennis en kunde. Investeer met een jaarprogramma in cursussen en opleidingen.
13. Leren en werken versnellen de professionele ontwikkeling van uw medewerkers. De basis om door te groeien.
14. Vul vacatures zo veel mogelijk intern in. Dit stimuleert de doorstroming binnen uw organisatie.
15. Opleidingen zijn er voor alle leeftijden. Ook voor de oudere medewerkers die nog 15 jaar voor de boeg hebben.
16. Tekort aan vakbekwame medewerkers? Denk alternatief! Leid mensen op zonder vooropleiding en werkervaring.
17. Ga scholen in eigen beheer en werk samen met het ROC voor de kwalificatie.
18. Opleiden kan ook met een klein budget. Deel kennis en ervaring met elkaar via spreekbeurten, voordrachten, presentaties en werkbezoeken.
19. Leren kan "on the job". En hoeft niet per se op school.
20. Maak gebruik van het achterland. Er zijn veel Belgen die graag in Nederland werken.



21. Denk tegendraads. Organiseer uw activiteiten rondom het talent van uw medewerkers in plaats van andersom.
22. Maak jongeren enthousiast voor uw bedrijf. Dan maken zij reclame voor u en uw branche.
23. Denk vooruit. Op de langere termijn brengt opleiden alleen maar baten met zich mee. Zoals leuke, nieuwe collega's en een gezonde doorstroom.
24. Laat BBL'ers meelopen met ouwe rotten. Dan leren ze versneld het vak.
25. Hebben uw medewerkers geen papieren maar wel een vak in hun vingers? Een ervaringscertificaat is de snelste weg naar een diploma.
26. Kennis vergroot de inzetbaarheid van uw medewerkers. En de doorstroming binnen uw organisatie.

➔ Zo pakt u het aan

Leren en werken. De theorie kent u. Nu de praktijk. Hoe pakt u het aan? Bij deze vindt u een overzicht van uw mogelijkheden. Gebruik ze als opstapje om uw kennis te laten groeien.



EVC | Ervaringscertificaat

Uw mensen kunnen meer dan u denkt. En meer dan zij zelf denken. Laat hun kennis en kunde vastleggen met een ervaringscertificaat, een EVC. Dit staat voor Erkenning Verworven Competenties. In een leerwerktraject behalen uw mensen hiermee versneld een diploma.

Leer/werktraject MBO (Bbl)

Wilt u gericht MBO'ers opleiden en inwerken? Dat kan via het leerwerktraject. De MBO'ers hebben bij u een leerbaan en volgen de Beroepsbegeleidende leerweg aan het ROC.

Stageplaats MBO

Stagiaires hebben soms heel wat in hun mars. Ontdek hun talent in een periode van 3 maanden. Het gaat om MBO'ers van niveau 1 en 2.

Leer/werktraject HBO

Hoger opgeleiden kunnen zich blijven ontwikkelen. Want leren en werken is er ook voor HBO'ers. Dat kan bij u op de zaak in een leerwerksituatie. Zij verrichten dan werkzaamheden die passen binnen hun opleiding.

O&O-fondsen | Subsidies en cursussen

Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen verzorgen cursussen. En dragen financieel bij aan de scholing van medewerkers. Er zijn onder meer O&O-fondsen voor de horeca, bouw, motorvoertuigen, metaal, elektrotechniek en installatie, bakkersbedrijf, meubelmakerij, timmerindustrie en confectie. Iets voor u?

(Voormalig) werklozen

Werkloze en werkzoekende werknemers, proefplaatsingen, werkzoekenden in de bijstand... Veelal bieden zij onverwachte mogelijkheden. En vaak tegen aantrekkelijke voorwaarden.

Korting op de loonbelasting

Wat kost het? En wat levert het op? Veelal betaalt u minder loonbelasting voor werknemers die scholing volgen. En draagt u minder premie volksverzekeringen af. Daar is een speciale wet voor: de WVA. Voluit de Wet Vermindering Afdracht loonbelasting en volksverzekeringen onderwijs.

Leerwerkadviseur en het Servicepunt Leren en Werken: start vandaag en maak een afspraak

Komt u mensen tekort? Wilt u medewerkers scholen? De leerwerkadviseur geeft u advies op maat. Brengt partijen bij elkaar. En vertelt u over de voordelen van leren en werken. De leerwerkadviseur vindt u bij het Servicepunt Leren en Werken. Daar kunt u terecht met allerlei vragen. Denk bijvoorbeeld aan EVC's, duale trajecten, HRM-advies en fiscale voordelen. U bent welkom voor een goed gesprek.

Op www.lerenenwerkenbrabant.nl vindt u de adressen van onze Regionale Servicepunten Leren en Werken Brabant.



Woord van dank

De campagne van Leren en Werken Brabant is mede tot stand gekomen dankzij de medewerking van vele ondernemers. Graag bedanken wij William Pijnenburg (AAE BV), Rein Berger (Brabant Water), Martien Heijmans (Heijmans Infrastructuur), Carry van der Doelen (Drogisterijketen Henk van der Doelen), Hans van de Ven (Aannemersbedrijf M. Hurkmans en Zonen BV), Nicol van Hoof (Van Hoof Groep), Henk van Pelt (Sporthuis Teun van Pelt), Florent Claassen (Transportbedrijf F. Claassen BV), Marian Scholte (Zorgorganisatie Valkenhof), Fred van der Velden (Jetstone), Will Brands (Klokbouw Eindhoven), Willy Vranckx (Kuijpers Installaties), Jessica van Schijndel (Van Schijndel Metaal Dongen), Mari Nelissen (Bibliotheek Maasland), Frans van Aarle (Voorzitter Ondernemersfederatie Tilburg), Geert Ketelaars (Wilting Components) en Sonja de Bruijn (Flowserve).

Hartelijk dank voor uw bijdrage aan een vitaal bedrijfsleven.

Regionale Servicepunten Leren en Werken Brabant
Provincie Noord-Brabant
Kamer van Koophandel Eindhoven



 Zonder kennis
geen groei.
Start vandaag!

Ga naar
www.lerenenwerkenbrabant.nl
en klik door naar uw Regionale
Servicepunt voor het maken
van een afspraak.



lerenenwerkenbrabant.nl

Zonder kennis geen groei. Start vandaag!

